

Gleichbehandlungsbericht

der

Stadtwerke – Strom Plauen GmbH & Co. KG

für den Zeitraum vom

01.01.2023 bis zum 31.12.2023

Vorgelegt vom Gleichbehandlungsbeauftragten
der Stadtwerke - Strom Plauen GmbH & Co. KG

Prof. Dr. Holm Anders

Gleichbehandlungsbeauftragter@enviaM.de

Inhaltsverzeichnis

1.	Präambel	3
2.	Organisatorische Maßnahmen.....	4
3.	Unbundlingmaßnahmen der Stadtwerke - Strom Plauen GmbH & Co. KG	4
4.	Marktschnittstellen.....	7
5.	Aktivitäten des Gleichbehandlungsbeauftragten.....	7
6.	Ausblick.....	9

1. Präambel

Der vorliegende Bericht des Gleichbehandlungsbeauftragten der Stadtwerke - Strom Plauen GmbH & Co. KG (SwS PL) beinhaltet die Maßnahmen der SwS PL zur Einhaltung des Gleichbehandlungsmanagements im Jahr 2023. Der Bericht bezieht sich nicht auf die Verteilnetz Plauen GmbH (Plauen NETZ), an die das Stromverteilernetz der SwS PL verpachtet wurde und an der die SwS PL nicht gesellschaftsrechtlich beteiligt ist.

Das Ziel der SwS PL ist und bleibt es, den Erfordernissen einer effektiven Unbundlingregulierung nachzukommen. Basierend auf den vorhandenen Erfahrungen wird in der SwS PL gewährleistet, dass das Gleichbehandlungsmanagement fester Bestandteil der Unternehmenskultur ist und die Beschäftigten die Gleichbehandlungsvorgaben weiterhin auf dem erreichten hohen Niveau bei ihrer täglichen Arbeit umsetzen.

Der Gleichbehandlungsbeauftragte überwacht die Einhaltung der Gleichbehandlungsvorgaben mittels geeigneter Instrumente laufend.

In Erfüllung der Verpflichtung aus § 7a Abs. 5 S. 3 Energiewirtschaftsgesetz (EnWG) hat der Gleichbehandlungsbeauftragte den folgenden Bericht erstellt, der auf der Internetseite der SwS PL veröffentlicht wird.

Gegenstand des Berichtes sind die im zurückliegenden Kalenderjahr vom 01.01.2023 bis zum 31.12.2023 tatsächlich getroffenen Vorkehrungen zur Sicherstellung und Überwachung der Gleichbehandlung innerhalb der SwS PL.

Da SwS PL keine Tochtergesellschaften führt, entfalten die Entscheidung des Europäischen Gerichtshofes (EuGH) vom 02.09.2021 und die anschließende Änderung des § 3 Nr. 38 Energiewirtschaftsgesetz (EnWG) hinsichtlich des sogenannten vertikal integrierten Unternehmens (viU) für SwS PL keine Auswirkungen. Änderungen des Gleichbehandlungsprogramms oder des Umfangs dieses Gleichbehandlungsberichtes waren nicht vorzunehmen.

2. Organisatorische Maßnahmen

a. Struktur der Stadtwerke - Strom Plauen GmbH & Co. KG

Bei SwS PL hat es im Berichtszeitraum keine gesellschaftsrechtlichen Veränderungen gegeben. Zum 01.07.2023 vollzog sich organisatorisch ein ruhestandsbedingter Geschäftsführerwechsel.

b. Verpachtung des Stromverteilernetzes an die Verteilnetz Plauen GmbH

Die in ihrem Eigentum stehenden Stromverteilernetze hat die SwS PL vollständig an die Plauen NETZ verpachtet.

Alleinige Gesellschafterin der Plauen NETZ ist die envia Mitteldeutsche Energie AG (enviaM). enviaM besitzt keine über das zulässige Maß des EnWG hinausgehenden Weisungsrechte gegenüber der Plauen NETZ. Die Umsetzung der Gleichbehandlungsanforderungen durch die Plauen NETZ im Berichtsjahr 2023 ist Gegenstand des Berichtes des Gleichbehandlungsbeauftragten der enviaM an die Bundesnetzagentur.

SwS PL ist gesellschaftsrechtlich nicht an der Netzbetreibergesellschaft beteiligt. Die Einflussrechte des Asset Owners nimmt SwS PL gegenüber der Plauen NETZ ausschließlich auf vertraglicher Grundlage wahr.

3. Unbundlingmaßnahmen der Stadtwerke - Strom Plauen GmbH & Co. KG

In Folge ihrer gesellschaftsrechtlichen Struktur ist SwS PL von den Unbundlingbestimmungen lediglich als Eigentümer eines Stromnetzes in der Stadt Plauen betroffen. Dementsprechend reduziert sind die Einflussbereiche der SwS PL hinsichtlich der Unbundlingbestimmungen. Unabhängig davon hat SwS PL in vorangegangenen Jahren eine Reihe von Maßnahmen zur Verwirklichung der Entflechtungsbestimmungen des EnWG durchgeführt und in den Unternehmensprozessen implementiert.

a) Gleichbehandlungsprogramm

Das Gleichbehandlungsprogramm der SwS PL wurde durch die Geschäftsführung am 01.03.2012 in Kraft gesetzt und zum 01.06.2023 aktualisiert. Alle Beschäftigten wurden über die Inkraftsetzung des Gleichbehandlungsprogramms informiert. Jeder Beschäftigte hat den Erhalt einer schriftlichen Fassung des Gleichbehandlungsprogramms quittiert.

Im Berichtszeitraum fand eine Präsenzschiulung zum Gleichbehandlungsprogramm statt. Damit

wird dafür Sorge getragen, dass sich bei den Beschäftigten ein einheitliches, sicheres Verständnis zu den Gleichbehandlungsgrundsätzen festigt.

Neue Beschäftigte werden zu Beginn ihrer Tätigkeit vom Geschäftsführer oder der zuständigen Führungskraft über die Notwendigkeit und die Inhalte des Gleichbehandlungsprogramms informiert

Alle Beschäftigten der SwS PL sind verpflichtet, sich an sämtliche gesetzliche Vorschriften sowie betrieblichen Richtlinien und Regelungen zu halten. Bei Verstößen drohen die vorgesehenen arbeitsrechtlichen Sanktionen. Das EnWG mit den Unbundlingbestimmungen nach §§ 6 bis 7a sowie das Gleichbehandlungsprogramm als arbeitsvertragliche Verpflichtung sind hierbei selbstverständlich eingeschlossen. Infolge dieser hohen Anforderungen an das Verhalten der Beschäftigten ist es konsequent, dass im Berichtszeitraum wiederum keine Verstöße gegen das Gleichbehandlungsprogramm auftraten und daher von Unternehmensseite keine Sanktionen ausgesprochen werden mussten.

b) Regelwerk

Bei SwS PL besteht ein Regelprozess, der sicherstellt, dass bei Erarbeitung, Änderung und Umsetzung des unternehmensinternen Regelwerkes die Anforderungen des Gleichbehandlungsprogramms berücksichtigt werden. In diesem Prozess ist vorgesehen, das Regelwerk zur Konkretisierung der Anforderungen des Gleichbehandlungsprogramms für die spezifische Gesetzgebung zu nutzen.

Es wurden und werden für die Beschäftigten spezielle Handlungsanweisungen erstellt, die den Umgang mit wirtschaftlich sensiblen Netzkundendaten und relevanten Netzinformationen, bezogen auf die konkreten Geschäftsprozesse der betreffenden Organisationseinheiten, beschreiben.

Das Regelwerk der SwS PL dokumentiert alle organisatorischen und technischen Richtlinien, Arbeitsanweisungen und Prozessbeschreibungen. Es wird regelmäßig aktualisiert und erweitert und steht allen Beschäftigten des Unternehmens zur Verfügung.

c) Zusammenarbeit mit Dienstleistern

SwS PL unterhält Geschäftsbeziehungen zu einer Reihe von Dienstleistern, die alle, sofern sie im Rahmen ihrer Tätigkeit auf netzrelevante Daten Zugriff erhalten können, über entsprechende Vertragsbedingungen auf die Einhaltung relevanter Teile des Gleichbehandlungsprogramms verpflichtet wurden. Vertragsbestandteil werden insbesondere die konkret einzuhaltenden Vertraulichkeitspflichten der Dienstleister bei Ausübung von Tätigkeiten mit Bezug zu netzbetrieblich relevanten Informationen. Die Verletzung dieser Vertragsbedingungen ist sanktioniert. Die Kontrolle der vertragsgemäßen Leistungserbringung erfolgt stichprobenartig und turnusmäßig.

d) Firmensitze und Geschäftsräume

Die Geschäftstätigkeit der SwS PL erfolgt räumlich getrennt von der Tätigkeit des Verteilernetzbetreibers Plauen NETZ.

Es wird gewährleistet, dass nur Berechtigte Zugang zu den Räumlichkeiten des Verteilernetzbetreibers haben.

e) IT-Sicherheit

Unter anderem zur Umsetzung der Vorgaben des EnWG und der darauf beruhenden Verordnungen gelten für alle Beschäftigten Handlungsrichtlinien zur IT-Sicherheit. Diese Regelungen dienen dem Schutz der IT-Infrastruktur und insbesondere auch der Sicherheit der Informationen des Netzeigentümers. Mit den geschilderten Maßnahmen ist zugleich sichergestellt, dass in den Wettbewerbsmärkten tätige Beschäftigte der SwS PL keinen Zugriff auf Daten des Stromverteilernetzes oder des Netzbetreibers Plauen NETZ haben.

Wirtschaftlich sensible Netzkundeninformationen der Plauen NETZ stehen Beschäftigten der SwS PL, sofern diese nicht die Funktion des Netzeigentümers der Gesellschaft wahrnehmen, nicht zur Verfügung.

f) Berechtigungsmanagement

Sofern SwS PL als Eigentümer des Stromnetzes in der Stadt Plauen wirtschaftlich sensible Netzinformationen erhält, wird durch Benutzerrollen und die Vergabe von Zugriffsrechten auf Verzeichnisse oder Buchungskreise sichergestellt, dass ausschließlich der Geschäftsführer oder

durch diesen mit der Wahrnehmung der Eigentümerinteressen der SwS PL beauftragte Beschäftigte Zugang zu diesen Informationen erhalten. Die Unbundlingkonformität der IT-Systeme der SwS PL ist gewährleistet.

Ferner nutzt SwS PL ein qualifiziertes Berechtigungsmanagement für Laufwerke, IT-Anwendungen, Verzeichnisse und E-Mail-Verteilerlisten. Auch der Entzug von Berechtigungen beim Wechsel oder Ausscheiden von Beschäftigten ist geregelt. Das Berechtigungsmanagement dient dem Schutz der IT-Infrastruktur und damit inhärent auch der Sicherheit der Informationen der Verteilernetzbetreiber. Die Verantwortung für die ordnungsgemäße Anwendung liegt bei der Leitung der jeweiligen Organisationseinheit.

4. Marktschnittstellen

Das Marken- und Kommunikationsverhalten der SwS PL ist strikt im Sinne des § 7a Abs. 6 EnWG von dem des Verteilernetzbetreibers Plauen NETZ getrennt, so dass die Eigenständigkeit des Netzgeschäfts für alle Marktteilnehmer offensichtlich ist.

a) Marken- und Kommunikationsverhalten

Durch die Verwendung eines sich vollständig von dem der SwS PL unterscheidenden Branding der Plauen NETZ und unterschiedlicher Firmenbezeichnungen ist die Verwechselbarkeit beider Gesellschaften ausgeschlossen.

b) Internetauftritt

Der Internetauftritt der SwS PL ist vollständig unabhängig vom dem des Verteilernetzbetreibers Plauen NETZ. Beide Unternehmen verwenden eigenständige Domains. Es gibt Verlinkungen der Homepage der SwS PL auf die Webseite der Plauen NETZ, jedoch nicht umgekehrt. Die Eigenständigkeit der Internetseiten des Netzbetreibers fördert die Transparenz des Netzbetreiber-geschäftes und trägt zur Gewährleistung der Diskriminierungsfreiheit des Netzbetriebs bei.

5. Aktivitäten des Gleichbehandlungsbeauftragten

a) Der Gleichbehandlungsbeauftragte

Mit Schreiben vom 01.12.2011 wurde Herr Prof. Dr. Holm Anders zum Gleichbehandlungsbeauftragten der SwS PL bestellt. Herr Prof. Dr. Anders ist bereits als Gleichbehandlungsbeauftragter der enviaM, der Plauen NETZ sowie weiterer Gesellschaften langjährig tätig und verfügt

damit über die für die Aufgabe des Gleichbehandlungsbeauftragten notwendigen Kenntnisse und Erfahrungen. Seit Aufnahme seiner Tätigkeit hat der Gleichbehandlungsbeauftragte die proaktive Umsetzung der sich aus dem EnWG ergebenden Unbundlingvorgaben in der Unternehmenspraxis begleitet und somit durch Projekte, Vorträge und Veranstaltungen ein allgemeines Unbundlingverständnis bei SwS PL etabliert.

Der Gleichbehandlungsbeauftragte ist der Geschäftsführung der SwS PL unmittelbar verantwortlich und weisungsfrei.

b) Vortragsrecht gegenüber der Geschäftsführung

Der Gleichbehandlungsbeauftragte ist Ansprechpartner der Geschäftsführung in allen unbundlingrelevanten Fragestellungen. Der Geschäftsführer unterstützt den Gleichbehandlungsbeauftragten bei der Erfüllung seiner Aufgaben. In regelmäßigen Abstimmungen des Gleichbehandlungsbeauftragten mit dem Geschäftsführer findet ein ständiger Abgleich über die Feststellungen zur Umsetzung des Gleichbehandlungsprogramms statt.

c) Vermittlungskonzept

Der Gleichbehandlungsbeauftragte steht den Beschäftigten der SwS PL als Ansprechpartner zur Lösung von Einzelsachverhalten mit unbundlingrelevanten Fragestellungen zur Verfügung. Die Unbundlingberatung wird, je nach Bedarf, telefonisch, schriftlich, per E-Mail oder persönlich/vertraulich, zum Teil auch in kumulativer Anwendung, durchgeführt und bildet einen Schwerpunkt des Gleichbehandlungsmanagements.

d) Gleichbehandlungsbericht

Der Gleichbehandlungsbeauftragte hat der Landesregulierungsbehörde den Gleichbehandlungsbericht 2022 im März 2023 gemäß § 7a Abs. 5 S. 3 EnWG fristgemäß vorgelegt und im Internet veröffentlicht. Die Landesregulierungsbehörde hatte keine Anfragen oder Anmerkungen zum Gleichbehandlungsbericht 2022.

e) Unbundlingbeschwerden

Im Berichtszeitraum haben weder Marktteilnehmer noch die Regulierungsbehörden Beschwerden hinsichtlich irgendeiner Form von Diskriminierung an den Gleichbehandlungsbeauftragten herangetragen.

6. Ausblick

SwS PL wird auch im Jahr 2024 dafür Sorge tragen, dass sich bei den Beschäftigten ein einheitliches, sicheres Verständnis zu den Gleichbehandlungsgrundsätzen festigt.

Plauen, den 27. März 2024

gez. Prof. Dr. Holm Anders

Gleichbehandlungsbeauftragter